

Hut&Co 

Registeraccountants
Belastingadviseurs

april 2011

INFO



INLEIDING

Geachte lezer,

Voor u ligt onze nieuwsbrief. Ook nu weer willen wij u graag informeren over de nieuwe ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.

Wilt u over één van de hier gepresenteerde onderwerpen meer informatie ontvangen of wilt u een ander onderwerp met ons bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Wij wensen u veel leesplezier en goede zaken!

KANTOORNIEUWS

Van Steen Pronk Zoer Advocaten

'In dit vak kun je niet indutten'

Wat er mooi is aan het beroep van advocaat?' Erica van Asselt, advocaat bij Van Steen Pronk Zoer Advocaten denkt even na. Niet veel later klinkt het besluit: 'De uitdaging! Alles aan dit beroep is dynamisch: onze cliënten, de wetten, de uitleg die de rechtspraak daaraan geeft, de maatschappelijke opvattingen, de hectiek, noem maar op. Dat brengt een enorme uitdaging met zich mee.'

Van Asselt: 'Als advocaat moet je blijven investeren in kennis. Daarnaast moet je alert en creatief zijn en niet met het eerste het beste genoegen nemen. En je moet praktisch blijven. Cliënten zijn niet gebaat bij jarenlange, kostbare procedures. Ook al hebben ze het gelijk aan hun kant, dan nog kan het soms verstandig zijn met minder genoegen te nemen en een zaak te schikken.'

Zo'n beslissing is voor cliënten soms lastig, geeft Van Asselt toe. Aan de andere kant hebben we bij ons kantoor kennis van zaken en kunnen we putten uit jarenlange ervaring. 'En daar vertrouwen cliënten op.' Die



vertrouwensbasis is essentieel. 'Als die er over en weer niet (meer) is, moeten advocaat en cliënt afscheid van elkaar nemen.'

Advocatenkantoor voor ondernemers

Van Steen Pronk Zoer Advocaten is gevestigd in Hoogeveen en richt zich met name op ondernemers. Het kantoor heeft veel kennis van en ervaring met de algemeen civiele praktijk. Daarnaast is het kantoor op een aantal gebieden gespecialiseerd. Bijvoorbeeld in arbeidsrecht, insolventierecht en huurrecht.

Van Asselt: 'Voor veel bedrijven vervullen we de rol van huisadvocaat. Ondernemers kunnen daardoor snel een kwestie aan ons voorleggen. Zowel telefonisch als per mail. Dankzij het regelmatige contact weten we wat er in het bedrijf van onze cliënt speelt en kunnen we direct adviseren. Deze samenwerking zorgt ervoor dat we dikwijls in een vroeg stadium worden ingeschakeld, bijvoorbeeld om een contract te beoordelen. Dat voorkomt problemen in de toekomst.'

Naast advocaten beschikt het kantoor over een speciaal opgeleide incassomedewerkster. Van Asselt: 'We merkten dat onze cliënten behoefte hebben aan snelle en adequate hulp bij de incasso van hun vorderingen. Onze incassomedewerkster houdt zich volop bezig met incassowerkzaamheden voor onze cliënten. Ze doet dat heel voortvarend en kan daarbij zo nodig ook gebruik maken van de kennis van onze advocaten. Bijvoorbeeld als het noodzakelijk is een procedure te starten.'

Mediation

Van Steen en Pronk Advocaten fuseerde dit jaar met het kantoor van Gina Zoer. Daarmee is de dienstverlening uitgebreid met specialistische kennis op het gebied van familierecht. Zoer is gespecialiseerd vFAS scheidingsmediator. Echtscheidingen, alimentatiekwesties en boedelscheidingen van ondernemers eisen vaak bijzondere kennis. Die kan het kantoor haar cliënten- ondernemers nu bieden.

Van Asselt leerde Hut & Co kennen op het Groningse Advocatenkantoor waar ze zo'n dertig jaar geleden haar loopbaan begon. 'Die samenwerking verliep plezierig en ze dachten goed met ons mee.' Toen ze jaren later voor haar eigen kantoor een accountant nodig had, koos ze dan ook voor Hut & Co. 'Ook bij onze recente fusie hebben we veel aan Hut & Co gehad. De afstand vormt door de huidige communicatiemiddelen geen enkel probleem.'

Vestiging

Het kantoor van Van Steen Pronk Zoer Advocaten is gevestigd een prachtig oud pand in het centrum van Hoogeveen. Met een ruime eigen parkeergelegenheid. 'Cliënten weten ons gemakkelijk te vinden', maar andersom bezoeken we onze cliënten ook regelmatig zelf. Informatie die tijdens een bespreking nodig blijkt, is daar meestal direct voor handen. Dat is praktisch én je leert het bedrijf nog beter kennen.'

Van Steen Pronk Zoer Advocaten

Grote Kerkstraat 42, Hoogeveen
www.vspz.nl

De Koffie Winkel

'De dag begint pas goed met goede koffie'

Op zijn reizen door Afrika en Azië, bezocht Arnold Nuver verschillende plantages. Daar rook, zag en proefde hij de heerlijkste thee- en koffiesmaken. Een passie was geboren. Terug in Nederland besloot hij van deze passie zijn werk te

maken. In Haren begon hij De Koffie Winkel, een speciaalzaak in koffie en thee.

Al vanaf het begin werkt Nuver nauw samen met Hut & Co. 'Ze bieden zowel op fiscaal als juridisch vlak de juiste ondersteuning. Eigenlijk doen ze alles wat een accountantskantoor kan doen voor De Koffie Winkel. Van administratie tot advies.' Het contact met Hut & Co ervaart hij als een warm bad. 'Als ik iets over het hek gooi, vangen zij het op. Net zoals ik mijn klanten ontzorg, ontzorgen zij mij.'

In de heerlijk geurende koffiewinkel dragen de theesoorten namen als Babylon, Geheim van Toetanchamon, Toverdrank van de Galliërs en Glimlach van Mona. Nuver: 'Ik wilde niet alleen koffie en thee verkopen maar er echt iets moois van maken.' Dat is hem gelukt. Hij biedt zijn klanten niet alleen de beste thee- en koffiesoorten, maar ook van alles daar omheen.

Dubbelwandige glazen van Bodum, koffiezetapparaten en accessoires van Jura en Philips, theepotten van Bredemeijer, servies van de immens populaire PIP studio... De Koffie Winkel heeft het allemaal. Net als een uitgebreid assortiment met heerlijke dingen voor bij de koffie. Van nougat en koffielikeuren tot de bakproducten van Granny's en heerlijke bonbons.

Bonbons van biologische cacao

De bonbons betreft Nuver van Visser Chocolate uit het Limburgse Schimmert. 'Daar ben ik heel blij mee', vertelt hij. 'In eerste instantie dacht ik dat het alleen een leuk bijartikel zou zijn, maar inmiddels komen mensen er speciaal



voor naar De Koffie Winkel.' Niet verwonderlijk, want de bonbons van Visser Chocolate zijn van bijzonder goede kwaliteit. 'In 2009 wonnen ze nog de prijs voor lekkerste bonbon van Nederland tijdens de World Chocolate Masters. Daarbij is sinds eind vorig jaar al hun cacao honderd procent biologisch.'

Nuver is blij verrast met zijn verzorgingsgebied. 'Toen ik twee jaar geleden begon met De Koffie Winkel dacht ik dat het bereik vooral lokaal zou zijn, maar ik heb klanten in de hele regio.' En ook ver daarbuiten weten mensen hem inmiddels te vinden. Sinds oktober 2010 heeft De Koffie Winkel namelijk een uitgebreide en overzichtelijke webshop. 'Ook daarbij draait het om aandacht en verzorging. Alles wat we aanbieden en doen straalt kwaliteit uit.' Inmiddels kijkt hij niet vreemd meer op als er bestellingen binnenkomen uit Amsterdam.

Goede koffie op de werkvloer

Maar Nuver is nog lang niet klaar met zijn missie. Hij wil mensen niet alleen thuis, maar ook op de werkvloer laten genieten van goede koffie. Want waarom zou je op kantoor - waar veel mensen de meeste koffie drinken - genoegen nemen met niet lekkere automatenkoffie? Speciaal voor bedrijven in Groningen, Drenthe en Friesland heeft Nuver daarom een compleet servicepakket in het leven geroepen. Naast hulp bij de keuze en aanschaf van het juiste apparaat, betekent dit dat bedrijven ook voor het onderhoud op hem kunnen rekenen.

De Senseocultuur is langzaam aan het afbrokkelen', zegt Nuver. 'Je dag begint pas goed met goede koffie. En daar zorgen wij graag voor.' De apparaten in De Koffie Winkel zijn onder uitzondering echte bonenapparaten. Nuver: 'Zonder verse bonen is de kwaliteit van de koffie meteen een stuk minder.' Voor het bedrijfsleven zijn vooral de volautomaten erg geschikt. 'Die kun je uitstekend gebruiken in bedrijven tot zo'n vijftig werknemers', zegt Nuver.

De Koffie Winkel zorgt uiteraard ook

voor tijdige aanlevering van nieuwe bonen voor de apparaten. Nuver: 'Het ideaal is 'grinding on demand'. Daarbij worden de bonen pas gemalen op het moment dat de koffie wordt gezet. Zo blijven alle aroma's in de boon goed bewaard.' De bonen van De Koffie Winkel worden niet in het groot gebrand, maar in een kleine branderij. 'Daar hebben ze volop aandacht en zorg voor de bonen. En dat proef je.'

De Koffie Winkel

De Brinken 1, Haren
www.dekoffiewinkel.com

INKOMSTENBELASTING

Rentevoordeel dga

Spaartegoeden en schulden van een particulier vallen in box 3. Wanneer een particulier belegt met geleend geld wordt het daarmee behaalde voordeel per saldo niet belast omdat bezitting en schuld tegen elkaar wegvallen.

In het geval van een dga die geld leende van zijn BV oordeelde Hof Den Haag dat het behaalde voordeel niet in box 3 maar in box 1 viel. De BV had veel liquide middelen. De dga leende van de BV een bedrag van ongeveer € 800.000 en betaalde hierover een zakelijke rente aan de BV. Deze rente was gebaseerd op de tarieven die de bank zou vergoeden op maanddeposito's en op de zakelijke rendementsrekening. In 2003 kwam dat neer op een rente van ongeveer 2,5% per jaar. De dga zette het geleende geld op een internetspaarrekening. Hij ontving over het tegoed op de internetspaarrekening een hogere rente dan hij aan de BV moest vergoeden, namelijk 3,6%.

Hof Den Haag merkte het in- en uitlenen van geld aan als werkzaamheden in het economische verkeer. Met deze werkzaamheden was het behalen van een te verwachten voordeel beoogd. Volgens de Hoge Raad was echter geen sprake van activiteiten die normaal, actief vermogensbeheer te buiten gaan. Het uitzetten van geld op een spaarrekening is geen bijzondere

activiteit, ook niet als het uitgezette geld is geleend van een BV van de dga. De kennis van rentetarieven op spaarrekeningen is geen bijzondere vorm van kennis die tot gevolg heeft dat het behaalde voordeel in box 1 belast is.

Aangifte IB

De vooraf ingevulde aangifte Inkomstenbelasting wordt vanaf volgend jaar voorzien van de betaalde hypotheekrente en de ingehouden dividendbelasting. In 2013 worden ook spaarsaldi en de waarde van de effecten toegevoegd. De vooraf ingevulde informatie moet ervoor zorgen dat mensen hun belastingaangifte gemakkelijker en met minder fouten kunnen indienen.

Pensioenpremieaftrek

De staatssecretaris van Financiën heeft laten weten dat hij van plan is de maximale termijn voor de fiscale aftrekbaarheid van pensioenpremies te verlengen van drie naar tien jaar. Zelfstandigen zonder personeel (ZZP'ers) kunnen daardoor binnenkort langer profiteren van de fiscale voordelen van de pensioenregeling van het bedrijf waar ze voorheen in loondienst waren. Het is de bedoeling



dat deze regeling in 2012 ingaat.

Windturbine

De exploitatie van een windturbine geldt in het algemeen als het drijven van een afzonderlijke onderneming, ook als er al een onderneming wordt gedreven. Wanneer de windturbine wordt geplaatst op ondergrond die onderdeel is van het vermogen van die andere onderneming heeft dat tot gevolg dat die ondergrond wordt onttrokken aan de bestaande onderneming. Er is dan sprake van een sfeerovergang van de ene naar de andere onderneming, die tot belastingbetaling leidt.

Volgens de staatssecretaris van Financiën staat niet onomstotelijk vast dat, indien naast de exploitatie van een windturbine een onderneming wordt gedreven, sprake is van twee ondernemingen. Dat is afhankelijk van de feiten en omstandigheden. De staatssecretaris heeft goedgekeurd dat in de gevallen waarin ondergrond wordt onttrokken aan een onderneming en wordt aangewend voor de exploitatie van een windturbine in een andere onderneming van dezelfde belastingplichtige de grond als niet onttrokken wordt aangemerkt. Belastingbetaling over de meerwaarde van de ondergrond wordt in deze gevallen uitgesteld.

Durfkapitaal

Leningen die iemand aan een startende ondernemer verstrekt kunnen als durfkapitaal kwalificeren als zij aan een aantal voorwaarden voldoen. Zo moet de leningsovereenkomst worden geregistreerd. Verder moet de lening tenminste € 2.269 bedragen en mag de rente niet hoger zijn dan de wettelijke rente. Als aan deze voorwaarden is voldaan, heeft de geldverstrekker recht op een vrijstelling in box 3, een extra heffingskorting en kan hij een eventueel verlies op de lening ten laste van zijn inkomen brengen.

Iemand leende aan zijn zoon, kort nadat de zoon een onderneming was gestart, een bedrag van € 36.000. Enkele jaren later volgde een tweede lening van



€ 22.000. In 2005 staakte de zoon zijn onderneming. Vader schold de vorderingen op zijn zoon in 2005 kwijt. Pas in 2006 werden de leningen geregistreerd. Daardoor was niet voldaan aan de voorwaarden voor kwalificatie als durfkapitaal en had vader niet het recht om het verlies op de leningen ten laste van zijn inkomen te brengen.

LOONBELASTING

Rittenadministratie bestelauto

In antwoord op Kamervragen heeft de staatssecretaris van Financiën gezegd dat hij bereid is om te zoeken naar alternatieven voor de rittenadministratie die moet worden bijgehouden om bijtelling voor privégebruik van een bestelauto te voorkomen.

De staatssecretaris merkt daarbij op dat in een aantal gevallen een rittenregistratie niet nodig is. Als de bestelauto door aard of inrichting (nagenoeg) uitsluitend geschikt is voor het vervoer van goederen of als een verbod geldt voor werknemers om privé gebruik te maken van de bestelauto of de bestelauto buiten werktijd niet gebruikt kan worden hoeft geen rittenregistratie te worden bijgehouden.

Dat geldt ook wanneer sprake is van doorlopend afwisselend gebruik door verschillende werknemers dat door de werkgever in de vorm van een eindheffingsbedrag wordt afgekocht. De staatssecretaris zal in juni alternatieven presenteren aan de Tweede Kamer. De mogelijke budgettaire gevolgen van een afschaffing van de rittenregistratie zullen binnen de groep van bestelauto's worden opgevangen, bijvoorbeeld door het aanpassen van de tarieven van de motorrijtuigenbelasting of de belasting van personenauto's en motorrijwielen.

Gebruikelijk loon

Werknemers met een aanmerkelijk belang in de BV waarvoor zij werkzaamheden verrichten moeten tenminste een gebruikelijk loon voor hun werkzaamheden ontvangen. In de praktijk gaat het meestal om de dga en zijn partner. De gebruikelijk loonregeling geldt voor iedere BV waarvoor werkzaamheden worden verricht en waarin een aanmerkelijk belang wordt gehouden. Ingeval van een structuur van een holding en een werkmaatschappij betekent dit dat de dga dus twee keer een gebruikelijk loon moet ontvangen als hij voor beide maatschappijen werkt. De toepassing van de gebruikelijk loonregeling leidt nogal eens tot discussie.

In een structuur met twee holdings en een werkmaatschappij brachten de holdings ieder een managementvergoeding in rekening aan de werkmaatschappij. De holdings betaalden ongeveer 50% van de managementvergoeding als salaris aan de dga. De inspecteur vond dat de managementvergoeding de waarde van de arbeidsprestatie van de dga vertegenwoordigde en stelde het loon van de dga op 70% daarvan. Daarnaast vond de inspecteur dat voor de werkzaamheden ten behoeve van de holding het in die jaren geldende minimum van € 38.000 als salaris moest worden betaald. Hof Den Haag vond dat de werkzaamheden van de dga niet vergeleken konden worden met die van

een werknemer die geen directeur was en dus een ander takenpakket had. Het hof volgde de berekening van de inspecteur op dit onderdeel. Verder vond het hof dat de rechtbank de werkzaamheden voor de holding had ondergewaardeerd. Volgens het hof ging het om hoog gekwalificeerd werk gezien het resultaat van de holding. Het hof stelde het gebruikelijke loon voor deze werkzaamheden op € 20.000 per jaar.

Hof Amsterdam oordeelde over de andere holding als volgt. Ook dit hof vond dat de werkzaamheden van de dga niet vergeleken konden worden met die van een werknemer die geen directeur was en die dus een ander takenpakket had. Een winstslag van 10% van de managementvergoeding vond het hof redelijk. Verder kwamen de pensioenlasten en andere kosten van de holding in aftrek op de managementvergoeding. Van het restant merkte het hof 70% aan als gebruikelijk loon voor de dga. Dat leidde tot een beduidend lager loon dan door de inspecteur was vastgesteld. Ten aanzien van de werkzaamheden voor de holding vond het hof dat de inspecteur zijn standpunt niet aannemelijk had gemaakt dat het gebruikelijk loon € 38.000 bedroeg. De dga had niet aannemelijk gemaakt dat de werkzaamheden voor de holding niet meer tijd kostten dan 1% van de reguliere werktijd, zodat het gebruikelijk loon in die jaren opliep van € 385 tot € 544. Het hof stelde het gebruikelijke loon voor deze werkzaamheden op € 4.000 per jaar.

VENNOOTSCHAPSBELASTING

Verbouwing pand

Een BV doet een winstuitdeling aan haar aandeelhouders als de BV zich bewust een voordeel laat ontgaan ten behoeve van haar aandeelhouders of als de BV uitgaven doet die uitsluitend worden gedaan met het oog op de bevrediging van persoonlijke behoeften van de aandeelhouders. In de situatie waarin een BV een oud schoolgebouw dat haar eigendom was

liet verbouwen tot woonhuis en vervolgens aan haar aandeelhouders verkocht voor een prijs die lager was dan de verbouwingskosten, was naar het oordeel van Hof Arnhem en de Hoge Raad sprake van een winstuitdeling. De verbouwing was gedaan om het gebouw geschikt te maken voor bewoning door de aandeelhouders. De daarmee gemoeide kosten had de BV uitsluitend gemaakt ter bevrediging van de persoonlijke behoeften van de aandeelhouders.

Volgens de Hoge Raad hoefde het hof niet te onderzoeken of de betaalde koopprijs zakelijk was. Aangezien de verbouwingskosten hoger waren dan de koopprijs vormde het verschil in ieder geval een uitdeling van winst. In de verhouding met derden zou de BV het risico van het gedeeltelijk tenietgaan van de verbouwinguitgaven niet op zich hebben genomen, maar op de koper van het gebouw hebben afgewenteld. Het hof stelde vast dat zowel de BV als haar aandeelhouders zich bewust moeten zijn geweest van het aan de aandeelhouders toegekomen voordeel.

Fusiefaciliteit

De Wet op de Vennootschapsbelasting kent een faciliteit voor bedrijfsfusies. Een bedrijfsfusie is het samenvoegen van twee ondernemingen. De faciliteit is een uitwerking van een Europese richtlijn. Volgens deze richtlijn mag de faciliteit worden geweigerd als het doel van de fusie is het ontgaan of uitstellen van belastingheffing. De Nederlandse regeling bevat een dergelijke beperking.

Op grond van deze beperking weigerde de inspecteur toepassing van de faciliteit bij een fusie tussen een BV die een modezaak dreef en een BV die eigenaar was van een van de winkelpanden waarin de modezaak werd gedreven. Deze laatste BV had geen andere activiteiten. De aandeelhouders van deze BV waren de ouders van de aandeelhouder van de andere BV. Door de fusie zou de modezaak worden overgedragen aan de BV die het winkelpand verhuurde. Om alle aandelen uiteindelijk bij de zoon te krijgen verleenden de ouders een

koopoptie aan de zoon op hun aandelen. De weigering van de fusiefaciliteit was gebaseerd op het ontgaan van de overdrachtsbelasting die verschuldigd zou zijn bij een directe overdracht van het winkelpand en op het uitstellen van vennootschapsbelasting over het verschil tussen de boekwaarde en de waarde in het economische verkeer van het winkelpand.

Volgens het Hof van Justitie EU mogen de in de richtlijn opgenomen fusiefaciliteiten niet worden geweigerd aan een belastingplichtige die door gebruik te maken van bijvoorbeeld een bedrijfsfusie de heffing wil voorkomen van een belasting die niet binnen de werkingssfeer van deze richtlijn valt, zoals de overdrachtsbelasting.

Hof Den Haag had eerder in deze procedure geconstateerd dat het uitstellen van de vennootschapsbelasting over de boekwinst op het bedrijfspand een tweede reden voor de bedrijfsfusie was naast het ontgaan van de overdrachtsbelasting. Volgens het hof was het niet de bedoeling van de richtlijngever of van de wetgever om het voordeel van de fusiefaciliteit te verstrekken in een situatie waarin de voorwaarden waaronder recht op de faciliteit ontstaat kunstmatig zijn gecreëerd.

Volgens de Hoge Raad zou ook zonder de omweg van een bedrijfsfusie geen vennootschapsbelasting verschuldigd zijn geworden bij de overdracht van de aandelen in de BV die het pand in haar bezit had. De bedrijfsfusie was niet gericht op het vermijden van vennootschapsbelasting. De inspecteur heeft op ondeugdelijke gronden de toepassing van de fusiefaciliteiten geweigerd.

SOCIALE VERZEKERINGEN

Toeslag AOW-uitkering

Het ingediende wetsvoorstel om een korting op de toeslag op de AOW-uitkering voor mensen met een echtgenoot die jonger is dan 65 jaar

mogelijk te maken, stuitte op verzet van de Eerste Kamer. De minister van Sociale Zaken heeft een alternatief voorstel gepresenteerd om aan de bezwaren tegemoet te komen. Deze bezwaren zagen op de hoogte van de inkomensgrens waaronder niet wordt gekort, de snelheid van invoering van de korting en de kansen van partners om zelf in aanvullend inkomen te voorzien. In het gewijzigde voorstel wordt de inkomensgrens, waaronder niet gekort zal worden, verhoogd van € 20.000 naar € 30.000 per jaar. Om toch de door het kabinet gewenste besparingen te halen wordt de korting op de toeslag verhoogd van 8% naar 10%. De invoeringsdatum van de korting wordt verschoven naar 1 juli 2011.

ONROERENDE ZAKEN

Vastgoedinformatie

Het Kadaster is de landelijke organisatie die zich bezighoudt met allerlei informatie op het gebied van onroerende zaken. Veel van deze informatie wordt nu gepresenteerd op de website van het Kadaster. Het Kadaster noemt dit informatieoverzicht het Vastgoed Dashboard. Het Vastgoed Dashboard bevat maandelijks de volgende nieuwe informatie:

- Prijsindex Bestaande Koopwoningen.
- Gemiddelde koopsom landelijk, per provincie en per woningtype.
- Aantal verkopen landelijk, per provincie en per woningtype.
- Aantal hypotheek, hypotheeksom en



aantal onvrijwillige veilingen.

- Gemiddelde prijs van agrarische gronden en bouwkvavels.
- Aantal geregistreerde schepen.

ALGEMEEN

Witwasbestrijding

Het ministerie van Financiën heeft een leidraad gepubliceerd voor de uitvoering van wettelijke verplichtingen ter voorkoming van witwassen en terrorismefinanciering. De leidraad is bedoeld als praktische handleiding voor de toepassing van de verplichtingen die voortvloeien uit de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (WWFT) en de Sanctiewet (SW). In de leidraad wordt ingegaan op de doelstelling van beide wetten, cliëntenonderzoek op basis van een risico georiënteerde benadering, melding van ongebruikelijke transacties en sanctiemaatregelen. Het ministerie zal de leidraad periodiek aanpassen.

ARBEIDSRECHT

Proeftijd

Om te voorkomen dat een werkgever langere tijd vastzit aan een werknemer die niet voldoet, wordt in de arbeidsovereenkomst met een nieuwe werknemer vaak een proeftijd opgenomen. Binnen de proeftijd kan de arbeidsovereenkomst door elk der partijen onmiddellijk worden beëindigd. Een proeftijdbeding moet schriftelijk zijn overeengekomen wil het beding geldig zijn. Het is niet voldoende om een dergelijk beding alleen in een concept arbeidsovereenkomst op te nemen als die niet door partijen wordt ondertekend.

Dat ondervond een werkgever die, wellicht ingegeven door tijdsdruk, een werknemster kort nadat zij was aangenomen maar voor een arbeidsovereenkomst was getekend liet beginnen.

Op de dag waarop zij met haar werkzaamheden begon, kreeg de



werkneemster te horen dat de werkgever toch niet met haar verder wilde gaan. De werkgever verzocht de werkneemster om naar huis te gaan, aan welk verzoek zij voldeed. De werkneemster protesteerde tegen deze gang van zaken en hield zich bereid om haar werkzaamheden te hervatten. Uiteindelijk volgde een procedure in kort geding waarin de werkneemster verzocht om toelating tot het werk en om betaling van loon.

De rechter in kort geding stelde vast dat er geen schriftelijke arbeidsovereenkomst was opgemaakt. Aan de eis van schriftelijkheid kan dan zijn voldaan als er een CAO van toepassing is waarin een proeftijd is opgenomen. Er moet dan wel vaststaan dat partijen uitdrukkelijk zijn overeengekomen dat de CAO op de tussen hen gesloten arbeidsovereenkomst van toepassing is. In dit geval kwam de werkgever niet verder dan de verwijzing in de concept arbeidsovereenkomst naar de CAO. Volgens de rechter maakt een dergelijke verwijzing niet dat de CAO op de mondelinge arbeidsovereenkomst van toepassing is. Er stond niet vast dat de werkneemster de concept arbeidsovereenkomst voor de aanvang van de werkzaamheden had ontvangen, terwijl evenmin vaststond dat de concept arbeidsovereenkomst of het van toepassing zijn van de CAO op de dag

van aanvang van de werkzaamheden was besproken. Naar het oordeel van de voorzieningenrechter was geen proeftijd overeengekomen. Dat had vergaande gevolgen voor de werkgever. Door het voortbestaan van de arbeidsovereenkomst was hij verplicht om het loon door te betalen. De werkgever had dat risico kunnen beperken door een (voorwaardelijk) ontbindingsverzoek in te dienen.

Meldingsplicht collectief ontslag

De ministerraad heeft ingestemd met een aanpassing van de Wet melding collectief ontslag. Met deze aanpassing wordt de meldingsplicht voor gedwongen ontslagen uitgebreid. Werkgevers moeten een voorgenomen ontslag van 20 of meer werknemers melden bij de belanghebbende vakbonden, ongeacht de te volgen ontslagprocedure. Concreet betekent dit dat de meldingsplicht ook gaat gelden wanneer een dienstverband stopt met wederzijds goedvinden. De wetwijziging moet nog door het parlement worden behandeld.

ONDERNEMINGSWINST

Samenwerkingsverband

Ondernemers die voldoen aan het urencriterium hebben recht op toepassing van ondernemersfaciliteiten als de zelfstandigenaftrek. Dat geldt ook voor ondernemers in een samenwerkingsverband. Als er sprake is van een ongebruikelijk samenwerkingsverband van verbonden personen waarbinnen een van de partners hoofdzakelijk ondersteunende werkzaamheden verricht, tellen de aan ondersteunende activiteiten bestede uren niet mee voor het urencriterium. Deze beperking doet zich voelen binnen bijvoorbeeld man-vrouwmaatschappen als slechts een van beide partners beschikt over de vereiste beroepskwalificaties.

In een voorkomend geval oordeelde Hof Leeuwarden dat een vrouw, die werkte in een samenwerkingsverband met haar man en haar zoon, niet aannemelijk had gemaakt dat haar werkzaamheden niet hoofdzakelijk van ondersteunende aard waren en dat het samenwerkingsverband gebruikelijk was. In cassatie voerde de vrouw aan dat het hof de bewijslast verkeerd had verdeeld. De Hoge Raad wees het beroep in cassatie af. Volgens de wetsgeschiedenis is het aan de belastingplichtige om aannemelijk te maken dat hij voldoet aan de voorwaarden voor het verkrijgen van een fiscale faciliteit. Het urencriterium is een voorwaarde voor het verkrijgen van ondernemersfaciliteiten. Dat betekent dat de belastingplichtige aannemelijk moet maken dat sprake is van werkzaamheden die meetellen voor het urencriterium. Daarbij zal hij ook aannemelijk moeten maken dat zijn deelname aan een samenwerkingsverband met directe familieleden of huisgenoten niet ongebruikelijk is.

